

Element kompetencji	Opis kompetencji / Składniki elementu kompetencji	Modele, techniki, źródła, ...	PK
2.01 Przywództwo	Wskazywanie kierunku i motywowanie innych, oddziaływanie na postawy i zachowanie jednostek i grup, aby osiągnąć określone cele		1, 2
	1 Style przywództwa		2
		1 Autorytarny, Leseferystyczny, Demokratyczny (Wspólnego przywództwa), Przywództwo przez samą grupę	2
		2 Przywództwo sytuacyjne wg Herseya-Blancharda	2
		3 Przywództwo transformacyjne	2
		4 Przywództwo transakcyjne	2
2.02 Zaangażowanie i motywacja	Okazywanie osobistego poparcia dla projektu oraz wzbudzanie zaangażowania i poparcia dla projektu wśród interesariuszy projektu		1, 2
	1 Kształtowanie zespołu projektowego		1, 2
		1 Jasne stawianie celów i wymagań członkom zespołu projektowego	2
		2 Systematyczne komunikowanie rezultatów projektu zespołowi	2
		3 Systematyczne udzielanie informacji zwrotnej członkom zespołu projektowego	2
		4 Docenianie i komunikowanie osiągnięć projektu i zespołu	2
		5 Budowa tożsamości i spójności grupy na fundamentach: kompetencje, zainteresowania, wartości	1
		6 Budowa zaangażowania zespołu na fundamentach: szacunek, zaufanie, otwartość, zaangażowanie	1
2.04 Asertywność	Zdolność do formułowania swoich poglądów i oczekiwań w sposób przekonujący i zdecydowany		2
2.07 Kreatywność	Zdolność do myślenia i działania w oryginalny i pomysłowy sposób		1
	1 Stymulowanie i korzystanie z kreatywności indywidualnej i zbiorowej		1
	2 Zdolność do odraczania krytyki		1
	3 Techniki heurystyczne / asocjacyjne		1
		1 Burze mózgów: Brainstorming, BrainWriting, Wspólny Notes (Brainlining)	1
	4 Techniki mapowania		1
		1 Mapa myśli (mind mapping)	1
	5 Techniki analityczne		1
		1 Myślenie równoległe / lateralne (Kapelusze myślowe de Bono)	1
		2 Sześć pytań 5W&H (Who, What, Where, When, Why & How)	2
		3 Metoda Dlaczego (Why, Why, Why,...)	2
		6 Diagramy przyczynowo-skutkowe	1
		7 Zasada Pareto	1
		8 Drzewa decyzyjne	1
		9 Tabele decyzyjne	1

Element kompetencji	Opis kompetencji / Składniki elementu kompetencji	Modele, techniki, źródła, ...	PK
2.08 Zorientowanie na wyniki	Skupienie uwagi zespołu na kluczowych celach po to, by uzyskać rezultat optymalny dla kluczowych interesariuszy		2, 3
	1 Definiowanie i komunikowanie celów i priorytetów		3
		1 Ustalanie celów: SMART	3
		2 Ustalanie priorytetów : macierz priorytetów Eisenhowera; ABCDE	2
		3 Zasada Pareto	2
2.09 Sprawność	Zdolność wykorzystywania czasu i zasobów w efektywny sposób	7 nawyków skutecznego działania wg Coveya	1
	6 Sprawna komunikacja		1
		1 Efektywna komunikacja z informacją zwrotną	1
2.12 Konflikty i kryzysy	Konflikt to zderzenie się sprzecznych ze sobą interesów lub niepasujących do siebie osobowości, które może zagrozić osiągnięciu celów projektu.		1, 2
	1 Sytuacje konfliktowe (typy konfliktów)		1
		1 Konflikt rzeczowy (relacji)	1
		2 Konflikt wartości	1
		3 Konflikt danych	1
		4 Konflikt strukturalny (ról)	1
		5 Konflikt kulturowy	1
		6 Konflikt osobowości	1
	2 Style reakcji na konflikt (style rozwiązywania konfliktów)	wg Thomasa-Kilmanna	2
		1 Dominacja (win/lose)	2
		2 Unikanie (lose/lose)	2
		3 Dostosowanie (lose/win)	2
		4 Kompromis	2
		5 Dominacja (win/lose)	2
		6 Współpraca (win/win)	2
2.13 Wiarygodność	Wiarygodność obejmuje wywiązywanie się ze swoich obietnic, odpowiedzialność, właściwe zachowania, solidność i pewność siebie		1
2.14 Docenianie wartości	Zrozumienie wartości osobistych, organizacyjnych i społecznych		1
	1 Zdolność dostrzegania wewnętrznych cech innych osób oraz rozumienia ich punktu widzenia		1
	2 Zdolność komunikowania się z ludźmi oraz otwartość na ich opinie, oceny wartości oraz normy etyczne		1
2.15 Etyka	Postępowanie zapewniające zdobycie i utrzymanie zaufania wszystkich interesariuszy i społeczeństwa		1
	2 Kodeks etyczny kierownika projektu IPMA Polska		2